

건설현장 국민연금 · 건강보험 신고 · 납부 주요내용

□ 건설 일용근로자 적용대상

- (건강보험) 근로일수가 월 8일 이상인 경우
※ 국민건강보험법 제6조 및 보건복지부 업무처리지침
- (국민연금) 근로일수가 월 8일 이상 또는 소득이 월 220만원인 경우
※ 국민연금법 시행령 제2조 및 보건복지부 고시(제2021-296호)

□ 건설현장 사업장 적용신고

- “건설현장”은 “건설업 본사”와 구분하여 별도 사업장으로 분리 적용 가능
 - (요건) ① 공사계약기간 1개월 이상, ② 계약서에 사후정산내용 포함 또는 도급(하도급)산출 내역서에 국민연금 · 건강보험료 반영
※ ①, ② 모두 충족해야 함
 - ☞ 건설현장 사업장 분리 적용을 하지 않을 경우, 현장단위별 7일 이하 근로자 신고 예외 적용을 받을 수 없으므로 반드시 신고
 - (신고방법) 건설현장 소재지 관할 공단 지사에 건설공사 준공 전까지 관련서류* 제출(방문, 우편, FAX 등)
 - * 제출 서류 : ① 당연적용사업장해당신고서, ② 사업장가입자자격취득신고서, ③ 보험료 일괄경정고지신청서, ④ 공사계약서(사후정산 내용 포함여부 및 산출내역서 보험료 반영 여부 확인)

□ 유의사항

- 건설근로자 부담분*에 대한 원천징수
* ('22년도 기준) 국민연금 : 보수월액의 4.5%, 건강보험 : 보수월액의 3.495%
- 도급(하도급)계약 시 계약조건에 건강 · 연금보험료 사후정산 내용을 포함 하거나 산출내역서에 직접노무비에 상응하는 보험료 항목을 반드시 명기하고 정당하게 연금 · 보험료 계상 요구
- 공사기간이 1개월 미만(27~30일 등)인 경우라면 1개월 이상으로 계약 권장, 가급적 공사착공과 함께 사업장 적용신고 바람직